함께 일하는 조직

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는

YAMOIZA!

협업 커뮤니케이션

함께 일하는 조직 '협업 커뮤니케이션'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼

YAMGIZA

'협업 커뮤니케이션'을 소개합니다.

조직이 목표를 달성하고 효율적인 기능을 발휘하기 위해서는 조직 구성원들 간, 그리고 조직 간 협업이 필요합니다.
기업은 서로 다른 재능과 능력을 가진 개인들이 조직의 목표를 달성하기 위해서 만들어진 조직이며, 그러한 개인들이 가진 능력과 협력체계가 얼마나 잘 발휘되는지에 따라 좌우되기 때문입니다.
협업이 조직 내 긍정적 영향을 발휘하기 위해서는 활발한 의사소통과 구성원들의 조직에 대한 신뢰가 전제되어야 합니다.

본 과정에서는 협업의 기획과 실행 등 현장에서 상호 협업을 위한 협업 커뮤니케이션 기법을 습득할 수 있습니다.
조직 내 협업 기능을 점검하고 우리 조직의 소통 취약점 진단 및 해결 방안을 위한 다양성 관리에 대해 배워보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#협업커뮤니케이션 #협업역량 #협업마인드 #협력 #협업

POINT

01 조직원들과 합의를 통한 협업과 동기부여 커뮤니케이션 과정

02 상이한 관점과 이해를 가진 조직원들을 연결하고 관계를 향상시키는 협업 커뮤니케이션 습득

03 협업 촉진을 위한 협업 역량을 이끄는 노하우 공유

함께 일하는 조직 '협업 커뮤니케이션' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간

10m

오프닝

- 강사 소개
- 오늘의 과정 안내

50m

왜 협업인가?

- Commit to Collaboration? 왜 협업인가?
- 협업이 조직 경쟁력에 미치는 영향
- 집단 성과를 창출하는 협업 관리
- 협업을 위한 다양성 관리 : 효과적인 협업을 위한 마인드 구축

60m

협업 퍼실리테이션 어셈블리 게임

- 어셈블리 게임을 통한 협업 커뮤니케이션 전략
- 집단 활동력과 의사 전달력의 중요성 이해
- 전략 게임 피드백 : 공동 목표의 완수와 방해 요인
- 협업적 언어 & 설득력 강화를 위한 커뮤니케이션 실습

50m

협업 소통 실습

- 협업의 성공 요인 vs 실패 요인
- 협업적 의사소통 : 협업적 언어의 핵심과 참여 이끌어내기
- 협업을 촉진시키는 의사소통 원칙
- 상호 협업을 촉진시키는 원칙과 커뮤니케이션 실습

10m

마무리

- 질의 및 응답
- 교육 마무리

Thank you