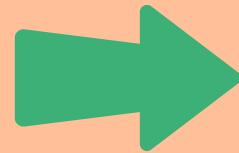


# \* 티칭에 코칭을 더하자



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 \*

YAMOIZA!



## ‘1 on 1을 위한 리더십’



티칭에 코칭을 더하자  
'1 on 1을 위한 리더십'

# CONTENTS

---

## 목차

### 01. 프로그램 소개

---

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



## 변화하는 '리더십 패러다임' 속에서 어떤 리더십을 발휘하고 계십니까?

수직적 관리에서 수평적 협업으로 리더십 패러다임이 변하고 있습니다. 시대의 흐름에 맞게 이제는 개성이 강한 팔로워들이 안정감을 가지고 하고 싶은 말을 편하게 할 수 있도록 심리적 간격을 좁혀야 합니다.

훌륭한 리더는 팔로워의 역할을 대신해 주지 않습니다. 팔로워가 자율성과 책임감을 가지고 성장할 수 있도록, 팔로워 개개인의 능력과 의욕을 고려하여 맞춤형으로 성장을 지원해야 합니다. 독단적이거나 방임적인 리더, 또는 실적만 중시하는 리더는 조직 전체를 망칠 수 있습니다.

본 과정에서는 시스템적으로 개선할 수 있는 방법을 모색함과 동시에, 리더의 일상관계 스타일을 점검하여 리더로서 모범을 보이는 방법을 제시해드립니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#리더십

#코칭

#피드백

#PLUS화법

### POINT

- 01 디지털 툴을 활용하여 전원이 참여하도록 유도
- 02 게임과 사례연구, 실습, 동영상 등 다양한 학습방법으로 흥미를 지속
- 03 생각의 변화로 끝나지 않고 생활에서 실천할 수 있는 결과물을 도출

티칭에 코칭을 더하자 '1 on 1을 위한 리더십' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



5m

오프닝

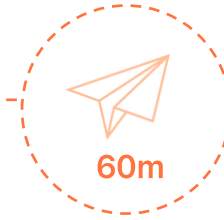
- 감사 소개
- 오늘의 과정 소개



50m

팀장의 위치와 요구사항

- 진정한 리더는 잘못되면 거울을 보고, 잘 되면 창 밖을 본다
- 수직에서 수평으로, 심리적 간격을 좁히자
- [팀 게임] 공감력 테스트와 공감 VTR
- 리더의 영향력은 D.I.E에서 나온다



60m

티칭에서 1 on 1 코칭으로

- [VTR 시청] 누가 코치인가?
- 의욕과 능력을 기준으로 한 4가지 팔로워
- Push 하지 말고 Nudge로 소통하자
- [VTR 시청] 봉준호 감독의 플러스 화법



60m

피드백은 불빛이다

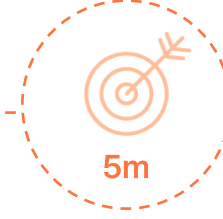
- [팀 게임] 피드백 게임
- 바람직한 피드백의 3원칙
- [VTR 시청] 면담 프로세스와 Do Language
- [실습] 긍정과 개선의 피드백 방법



30m

리더의 일상관리 행동 점검

- [진단] 교류분석 구조화 진단을 통한 6가지 관계 스타일 확인
- 갈등관계 사례
- 생산적 관계를 위한 질량 법칙
- 변화를 위한 결심 (Up - Down - Out - In)



5m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

**Thank you**