

* 유대감을 형성하는



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *



➡ '소통 리더십'



유대감을 형성하는
'소통 리더십'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



수평적 조직구조에 맞는 '코칭 리더십' 어떻게 하면 될까요?

조직 내에는 다양한 생각과 특성을 가진 사람들로 구성되어 있습니다. 조직이 원하는 성과를 창출하기 위해서는 구성원들이 동일한 방향성을 가지고 행동 했을 때 가능하며, 이러한 과정들은 소통을 통해서 이루어집니다.

소통리더십은 리더가 커뮤니케이션의 원리들을 활용하여 구성원의 동기유발을 촉진하고, 긍정적 행동 변화를 통해 집단의 목표달성을 이끌어 내는 리더십을 말합니다. 리더에 대한 신뢰도와 영향력을 높이고 직직무성과를 이끌어 낼 수 있는 방법을 소통리더십에서 경험해보시기를 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#소통

#리더십

#조직문화

#커뮤니케이션



POINT

- 01 리더로서 바람직한 영향력을 발휘하는 방법을 습득
- 02 상사, 동료, 후배와의 효과적인 의사소통 기술을 학습 및 체득
- 03 우리 조직에 맞는 건강한 소통문화를 구축할 수 있는 방안을 모색

유대감을 형성하는 '소통 리더십' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



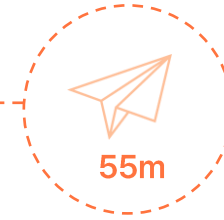
오리엔테이션

- 소통리더십 강사 및 강의 소개



왜 소통이 아닌 불통이 되는가?

- 소통 리더십의 개념과 중요성 이해
- 소통이 잘 되는 이유, 소통이 안되는 이유
- 신뢰감 주는 영향력을 발휘하기 위해 필요한 세가지 요소



나의 소통 스타일 진단

- 타인에게 비춰지는 나의 소통리더십 스타일은 어떠한가?
- 나의 소통스타일의 장점, 단점을 통한 객관적 자기인식



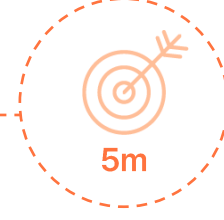
효과적인 소통을 위한 소통스킬

- 구성원을 동기부여 시키는 3가지 요소
- 구성원을 성장시키는 피드백의 3S 원칙
- 효과적인 업무지식의 4가지 요소



나만의 소통모델 만들기

- 소통리더십 적용 및 Action plan



마무리 시간

- 공유 및 피드백

Thank you