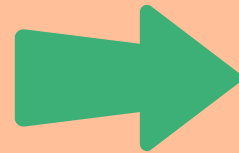


*인재의 퇴사를 막는



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘경력직 온보딩’



인재의 퇴사를 막는
'경력직 온보딩'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



경력직의 성공적인 온보딩을 위한 필수 전략은?

경력 입사자가 새로운 조직에서 빠르게 성과를 창출하기 위해서는 먼저 조직에 대한 적응이 우선시 되어야 합니다. 그러기 위해서는 경력 입사자 간 충분한 네트워킹을 실시하고, 새로운 조직에서 경험하게 되는 내/외부적 변화를 공유함으로써 상호 공감대를 형성할 수 있습니다.

본 과정에서는 경력 입사자의 빠른 조직 적응과 조기 전략화를 위한 개인, 조직, 관계 차원의 전략을 학습하고 실천할 수 있는 팁을 습득할 수 있습니다. 팀 토의를 통해 함께 일하게 될 동료들과 조직이 자신에게 기대하는 역할과 마인드셋을 바르게 인식할 수 있는 시간을 가져보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#경력사원

#온보딩

#조기전략화

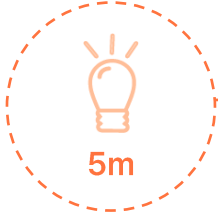
#입문교육



POINT

- 01 다양한 사례와 퀴즈, 영상을 통해 쉽고 흥미롭게 교육내용을 습득
- 02 학습자 간 상호 토의를 통해 서로 간에 공감대를 형성
- 03 구체적인 사례와 실전에 적용할 수 있는 팁을 나눌 수 있는 과정

인재의 퇴사를 막는 '경력직 온보딩' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



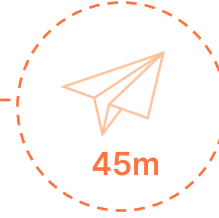
오프닝

- 강사 소개 및 오늘의 과정 소개



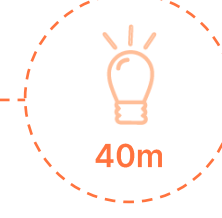
상호 이해

- [퀴즈] 디지털 툴 Slido 퀴즈를 활용한 상호 소개와 아이스브레이킹
- Padlet을 통한 학습자 간 상호 네트워킹



변화 인식

- 팀워크 향상을 위한 이심전심 팀 미션 게임
- [토의] 이미지 카드를 활용한 변화 인식 공감 토크
'나에게 찾아온 변화와 내가 느낀 감정'



경력사원 온 보딩 전략

- 경력사원의 조직 적응이 힘든 이유
'우리는 그들에게 어떻게 보일까?'
- [토의] 조직 적응에 어려움을 겪는 경력사원의 대표적인 3가지 유형



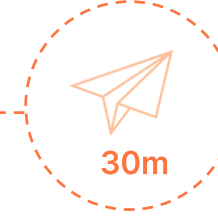
성공적인 온 보딩을 위한 3가지 차원의 전략

- 개인 차원: 신규 입사자가 갖추어야 할 K.S.A 정의하기
- 조직 차원: 전문성 발휘를 위해 경력 사원이 알아야 할 조직의 7가지 맥락과 정보 인식하기
- 관계 차원: 외집단에서 내집단으로 진입할 수 있는 전략 습득하기



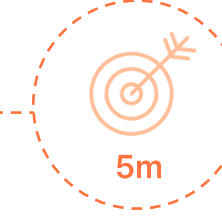
경력사원 네트워킹 전략

- [퀴즈] 도플갱어 퀴즈를 통해 멀티 페르소나 시대의 사회 트렌드
- Workplace Friendship의 개념과 중요성 이해
- 즐거운 직장 생활을 위해 선호하는 동료의 유형
'누구와 함께 일하고 싶으신가요?'



변화 인식

- [토의] 바람직한 경력사원의 페르소나 만들기 및 발표
- 구성원들과 빠르게 친해지는 나만의 방법 공유
- 회사와 동료가 기대하는 경력 입사자의 역할과 실천 방안 도출



마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you