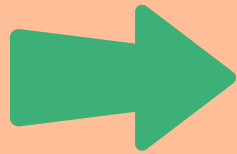


* 함께 성장하는 힘 

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 

 YAMOIZA!



멘토링 역량 강화



함께 성장하는 힘 '멘토링 역량 강화'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'멘토링 역량 강화'를 소개합니다.

주니어들의 조직의 업무와 문화에 빠르게 적응하도록 돕는 프로그램 중에서 효과가 가장 높은 교육 프로그램중 하나는 바로 멘토링(mentoring) 교육입니다.

멘토링 과정은 멘토와 멘티가 모두 함께 참여하는 교육으로 서로 유대감과 친밀함을 강화하며, 멘토와 멘티가 앞으로 어떻게 계획을 세우고, 서로 협력하여 보자 좋은 팀을 만들어갈 수 있는지에 관해 함께 풀어보는 시간입니다.

본 교육은 성공적인 멘토링 구축을 위한 멘토-멘티의 마인드 및 중요성 인식, 멘토링을 통한 조직 내 긍정적 변화의 지속 및 내재화, 효과적인 소통을 위한 멘토링 커뮤니케이션 능력 향상을 목표로 합니다.

개인과 조직의 성과를 극대화시키는 강력한 도구로 작용 멘토링 교육을 통해 구성원들의 잠재력을 발휘할 수 있는 기회를 가져보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#멘토링

#관계형성

#커뮤니케이션

#성장

#소통



POINT

- 01 멘토와 멘티가 모두 함께 참여하여 서로 유대감과 친밀함을 강화하는 시간
- 02 멘토/멘티를 위한 상호 생각 나눔 및 멘티를 성장시키는 멘토를 위한 성장 소통법을 제시
- 03 멘토와 멘티를 위한 배움과 나눔의 win-win 소통의 실천 방법을 학습하는 과정

함께 성장하는 힘 '멘토링 역량 강화' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



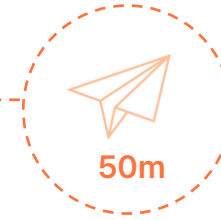
오프닝

- 강사 소개 및 과정 안내
- 아이스브레이킹



멘토링 제도 이해

- 멘토링이란?
- 소통과 신뢰의 시너지
- 의식 확장을 위한 새로운 프레임을 제시하고 멘토/멘티의 소통과 신뢰에 대한 중요성 인식
- 직장 내 행복에 영향을 미치는 요인별 상관도와 멘토의 역할
- 멘토/멘티를 위한 상호 생각 나눔



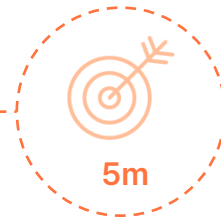
핸드 니팅 기법 배우기

- 멘티를 성장시키는 멘토를 위한 성장 소통법
- 관계 형성을 위한 자기 오픈
- 상황/배경/감정 질문
- 멘토의 커뮤니케이션: 피드백 vs 피드포워드



코칭 커뮤니케이션의 사례 활용법

- Win-Win Mentoring Skill: 인간의 공통 기제 (존중, 이해의 욕구) 충족
 - 마음을 전달하는 관심 커뮤니케이션: 관심 vs 참견 구분하기
 - 의식적으로 배려하는 커뮤니케이션: 배려 vs 배제
 - 태도로 보여지는 커뮤니케이션
- 코칭 커뮤니케이션의 사례를 통한 멘토-멘티의 Win-Win 소통법



마무리

- 질문 및 피드백
- 마무리 정리

Thank you