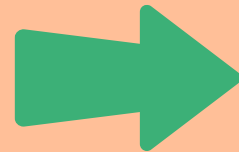


* 변화 직급과 역할의 이해



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘승진자 리더십(대리, 과장)’



변화 직급과 역할의 이해
'승진자 리더십(대리,과장)'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



승진을 한다는 것은 내 역할에 어떤 변화를 의미할까요?

조직에서 승진을 한다는 것은 개인의 성과와 역량을 인정 받았다는 것을 의미합니다. 새로운 직급에서 기대되는 책임과 역할을 수행하며 조직 내에서 효과적인 리더십을 발휘해야 합니다. 이제는 실무 역량 뿐 아니라 관리자로서 매니지먼트하는 모습이 필요하기 때문에 역할 인식에 대한 새로운 관점이 필요합니다.

본 과정에서는 역할과 인식과 일의 의미를 통해 동기부여를 제공하고, 조직 구성원들과 소통하는 방법을 통해 성과와 결과를 만들어 내는 방법을 제시해드립니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

리더십

역할과책임

성과관리

협업



POINT

- 01 역할과 인식과 의미를 통해 나를 성장하게 만드는 동기부여를 제공
- 02 리더의 핵심 성과 우선순위, 효과적 업무관리 방법 제시
- 03 갈등을 관리하는 스킬 & 공감 커뮤니케이션 스킬을 알아보는 과정

변화 직급과 역할의 이해 '승진자 리더십(대리,과장)' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



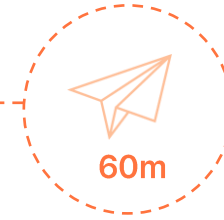
오프닝

- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



역할 변화 일의 의미

- [팀빌딩] 우리 조직의 이해 : 이미지 카드 이용하여 현재 나의 리더십을 감정으로 말하기
 - 일에 대한 자존감, 일의 동기와 관점 등을 긍정적으로 해석하기
- 조직에서의 Self awareness (자기 인식) 높이기 : 최고의 순간 스케치



효과적인 업무 성과관리

- 업무 방법 도식화 : 우리는 어떻게 일하고 있는가?
 - 목적서 5섯가지 정리 (고객,시장,전사,내부)
- 목적서 프레임 정리 : 니즈, 기대,수행역할, 결과 정리



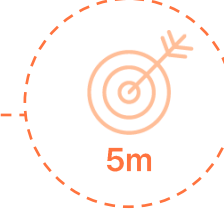
타인 이해 갈등 관리 스킬

- 갈등의 본질, 갈등 상황의 구조와 대처 요령
- 승진자의 마음 관리 TED (Think Emotion Desire) 마음 관리 작동 이해 및 심호흡법



세대 소통 공감 커뮤니케이션

- 세대 간 차이를 바라보는 긍정적 관점전환, 직장 내 커뮤니케이션
- 구성원에 대한 경청, 공감, 감정 긍정 상승 단계 높이기



마무리 시간

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you