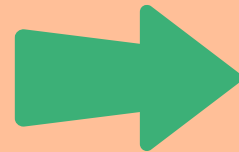


* Activity를 활용한 신뢰기반 



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 

 YAMOIZA!



소통&협업하는 조직 만들기



Activity를 활용하는 신뢰 기반
'소통&협업하는 조직 만들기'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'소통'과 '협업'하는 조직은 어떻게 만들어질까요?

들은 것은 잊어버리고, 본 것은 기억하고, 행동한 것은 이해한다. - 공자 -

본 과정은 집합과정 특성과 성인학습자로서 학습자 특성을 감안하여, 구조화된 경험을 통해 메시지의 공감과 소통을 촉진하는 메시지 팀빌딩 과정입니다.
 학습자들의 지속적인 학습동기가 유지될 수 있도록 경험학습방법을 주요교수전략으로 운영합니다.
 경험학습 방법의 다양한 학습활동 (Activity, Game)을 통하여 학습자들의 자연스러운 과정 몰입과 공감을 유도할 수 있으며, 스스로 자신의 태도와 행동을 성찰함으로써 학습 후 행동 변화에 대해 촉진할 수 있는 과정입니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#소통활성화

#협업마인드

#역할인식

#팀워크



POINT

- 01 협업과 소통을 위한 개인의 책임을 자각하고 관계 촉진을 위해 노력
- 02 구성원들의 관점을 이해하고 커뮤니케이션을 과정을 통해 소통하는 조직으로 만들기
- 03 틀에 갇힌 사고를 타파하고 소통과 협업의 필요성 인식을 통해 긍정적인 조직 도약

리더의 핵심 역량 '리더십 인사이트' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 2시간



5m

오프닝

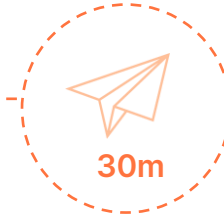
- 감사 소개
- 오늘의 과정 소개



10m

아이스브레이킹

- 형님/아우 아이스브레이킹
- 아이스브레이크 활동, 전체인원이 가위바위보 게임을 통해서 큰형님부터 막내까지 서열을 정하면서 조장(리더형님)도 선출, 즐겁게 과정에 몰입하는 시간



30m

신뢰 기반 소통&협업하는 조직

- 성과와 신뢰는 [협업/소통의 터널]을 지난다.
- [조각그림] 맞추기 Activity : 조각난 그림을 팀 별로 맞추면서 조직의 공동의 목표(전체그림)를 인식해야 소통&협업이 활성화됨을 깨닫는 의미 있는 활동
- 성장과 발전의 영역을 확장해야 한다.



40m

소통과 협업을 위한 다양성의 존중과 이해

- 다양성이란 조직에서 이로운 것인가? 해로운 것인가?
- 다양성 [빙고] Activity: 빙고를 맞추는 활동으로, 타인을 규정짓고 선입관을 갖고 조직생활을 할 때 신뢰가 형성되지 못함을 깨닫고 다양성의 가치를 인정하는 것의 중요성을 깨닫게 되는 즐거운 활동
- Diversity Bingo Activity 조직에서 대인관계 잘하는 방법
- 다양성의 가치를 인정할 때 조직 내 세대공감이 가능함을 이해



30m

긍정 커뮤니케이션 & 협업 커뮤니케이션

- 긍정적 조직과 부정적 조직의 성과 비교
- : 협력과 소통의 가장 중요한 것은 평소의 긍정적이고 협력적인 커뮤니케이션이 중요함을 언급하면서 마음을 열게 하는 커뮤니케이션과 "좋아, 그리고" [실습]의 긍정적인 수용을 이해하는 시간



5m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you