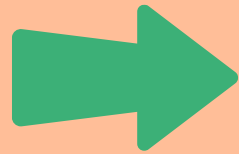


*회사가 붙잡는 인재는 무엇이 다른가

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



핵심인재 팔로워십!



회사가 붙잡는 인재는 무엇이 다른가
'핵심인재 팔로워십!'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'핵심인재 팔로워십'을 소개합니다.

'어떠한 리더가 이끄는가'에 못지 않게 중요한 것이 바로 리더 옆에 '어떠한 팔로워'가 있는가 라는 말이 있을 정도로 훌륭한 팔로워는 리더의 부족한 부분을 채워주고 조직에 활력을 불어 넣어주는 역할을 합니다. 나아가 비판적 사고와 능동적 행동으로 성과 향상에 기여합니다.

조직에서는 리더보다 팔로워 수가 압도적으로 많습니다. 이렇게 많은 팔로워들 중 회사가 붙잡는 인재는 과연 무엇이 다를까요?

일당백을 하는 슈퍼 팔로워는 무엇이 다른 것인지, 현재 나의 역할과 책임은 무엇인지를 객관적으로 알아보고 성장할 수 있는 프로그램입니다. 리더와 파트너십을 이루어 긍정적 조직문화를 형성하고 공동의 목표 달성에 기여하는 스타 팔로워로서의 전략! 바로 경험해 보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#핵심인재

#팔로워십

#리더십

#관계형성 파트너십



POINT

- 01 진단, 게임, 토론을 통해 팔로워십에 대해 스스로 체득화하는 과정
- 02 팔로워로서 나의 역할과 책임은 무엇인지를 객관적으로 성찰할 수 있는 프로그램.
- 03 조직의 핵심인재로 성장하기 위해 스타 팔로워가 갖춰야 할 핵심 역량을 배우는 시간

회사가 붙잡는 인재를 무엇이 다른가 '핵심인재 팔로워십!' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



5m

오프닝

- 강사 소개
- 교육 과정 안내



50m

회사가 원하는 인재를 누구일까?

- [조별 토론] 우리 조 회사 설립
- 회사의 주인(CEO&임원)이 되어 어떠한 인재를 뽑고 싶은지, 회사의 인재상을 정립
 - 팔로워에게 요구되는 역량에 대한 인사이트_핵심 역량 파악
 - 조직 이해 : 로버트 카츠의 조직 내 역할 모델 이해



60m

와인 테이스팅 실습

- [팔로워 R&R] 공동의 목표를 향하여..
- 상대 좌표(서로 다른 원칙/기준/방향) vs 절대좌표(함께 이해하는 원칙/기준/방향)
 - 상사와 함께 일하라! _공동의 목표를 향하여
 - [통찰 : 팔로워십 자가 진단] 나는 어떤 팔로워 인가?
 - 유형별 팔로워십 특징 파악
 - 함께 일하기 싫은 팔로워 유형은?
- 모범형 팔로워가 되기 위해 내가 보완해야 할 점 파악하기



60m

팔로워의 역할 파악 미션 게임 및 통찰

- [팔로워십 액티비티] '알파고 미션 게임' 상사를 보좌하는 슈퍼 팔로워가 되어라!
 - 리더와 팔로워, 팀으로 함께 일하기!
- 자신의 생각/의견/주장을 가진 슈퍼 팔로워가 되어라!



60m

스타 팔로워의 관계 관리

- 정 + 반 = 합을 통한 팀 시너지 창출의 메커니즘
- 나와 다른 의견, 어떻게 현명한 소통을 할 것인가?
- 평범한 사람들이 모여서 탁월한 성과를 내는 것이 바로 'Team' 이다
 - 성과 창출의 원천이 되는 '정+반 = 합 커뮤니케이션'
 - 조직 소통 vs 감성 소통



5m

Q&A & 마무리

- 질의응답
- 마무리 정리

Thank you