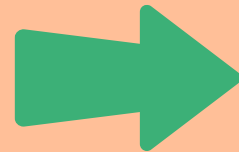


* 주도적 마인드와 변화의지



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



실행력 높은 조직 만들기



주도적 마인드와 변화의지
'실행력 높은 조직 만들기'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



조직이 한방향으로 움직이기 위해 필요한 요소는 무엇이 있을까요?

환경과 전략이 수시로 바뀌는 상황에서 고착된 업무 방식, 조직문화는 조직의 생존과 성장에 치명적인 장애 요인으로 작용합니다. 본 과정은 조직 성과의 기반이 구성원 개개인의 실행에 달려있음을 인식하고, 이를 위해 조직의 현재 모습과 이를 해결하기 위한 변화 방향을 스스로 찾아보고 계획하도록 구성되었습니다.

본 과정을 통해 실행력이 뛰어난 조직을 만들기 위한 Now-Wow-How 기법을 활용하여 실행력을 방해하는 장애요인을 제거하고 실행력 강화 방안을 체득하시기를 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#관계

#강점

#긍정

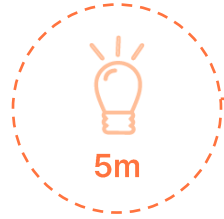
#신뢰



POINT

- 01 다양한 액티비티를 통해서 참가자 구성원 간 라포 형성 및 친밀감을 형성
- 02 조직 내 실행력의 장애가 될 수 있는 요인을 찾아 제거하고 대응 방안 마련
- 03 주도적 실행, 즉시 실행, 끈질긴 실행의 요소로 구성원의 행동 변화를 촉진

주도적 마인드와 변화의지 '실행력 높은 조직 만들기' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



5m

오프닝

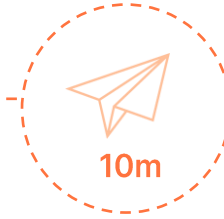
- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



10m

강한 실행력과 성과

- Execution 3.0
- 우리 회사의 도전과 성공
- 강한 실행력을 통한 위기 돌파



10m

관점 확대

- 조직 내면의 목소리를 들어라(연극/Option)
- Functional Frame / Frame Shadow
- 실행력을 방해하는 바이러스 퇴치 보드게임



50m

나부터 실행하라

- Team Assignment Activity
- 대응적 행동 vs 주도적 행동의 차이
- 건설적 문제 제기와 주도적 참여 : 조직의 화이트 스페이스 관리
- 자책과 타책



50m

즉시 실행하라

- Right now! Activity
- 성과 차이의 원인
- Knowing-doing Gap
- 조직의 오답 노트와 성과 창출을 위한 고민



50m

될 때까지 하라

- 열심히 하는 것과 성과는 별개
- Real Work Facilitating
- Cycle Time Puzzle
- 끈질긴 실행을 통한 성과 창출



5m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you