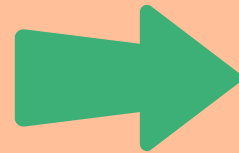


* **공동의 목표를 달성하는**



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘함께 일하는 조직’



공동의 목표를 달성하는
'함께 일하는 조직'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



하나의 팀으로 공동의 성과를 달성하려면 무엇이 필요할까요?

기업 간 경쟁이 치열해지는 최근 경영 환경에 따라 조직 내에서는 팀간/부문 간 협업을 통한 조직의 시너지 창출이 강조되고 있습니다.

조직 내 협업 장애요인을 해결하고 협업 문화를 촉진하기 위해 워크숍 중심의 과정으로, 본 과정은 전 조직 및 유관 부서가 함께 참여할 경우에 보다 효과적으로 진행할 수 있습니다. 무엇보다도 조직의 실질적인 협업 활성화를 위한 실질적인 과제를 도출하고 해결안을 구상하도록 지원합니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#협업

#성과창출

#긍정

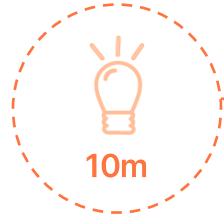
#매너

POINT

- 01 성찰 액티비티를 통해 현장 조직의 모습을 반추하고 일반화하는 과정
- 02 일반화된 이론을 함께 배우면서 현업에서 적용할 점들을 도출하고 다짐하는 시간
- 03 현업의 실질적인 문제를 토론과 워크숍을 통해서 해결하면서 효과를 극대화



공동의 목표를 달성하는 '함께 일하는 조직' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



10m

오프닝

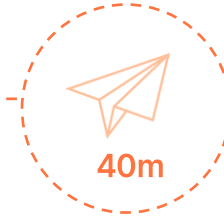
- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



40m

협업을 통한 성과 창출

- 협업 Activity
- 사례로 본 협업의 중요성과 의미



40m

Functional Frame 이해

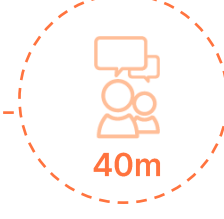
- 조각그림 맞추기
- 기능적 프레임 이해와 한계 극복



40m

스마트한 협업과제 도출

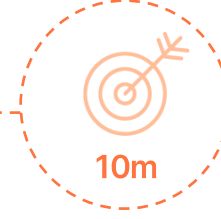
- 협업의 함정
- 스마트한 협업의 키
- 올바른 협업을 위한 판단의 근거



40m

긍정적 관계 정립

- 구성원 간 관계가 성과에 미치는 영향
- 협업의 상황에서 필요한 요청 커뮤니케이션 스킬



10m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you