

* 영화로 배우는 링커십

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 

 YAMOIZA!

 **중간관리자 레벨업**



영화로 배우는 링커십 '중간관리자 레벨업'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'중간관리자 레벨업'을 소개합니다.

새로운 세대의 등장과 빠르게 변화하는 환경이 도래하면서 유연하고 즉각적으로 대응하기 위한 기업의 기술과 역량도 재정의 되고 있습니다. 리더십 또한 시대가 요구하는 방식에 따라 진화하고 있기에 리더의 역할도 재정립해야 할 필요가 있습니다.

'링커십(Linkership)'이란 리더십(Leadership)과 팔로워십(Followship)을 결합한 용어로 조직 내 리더와 팔로워 사이를 잇는 중간 관리자의 역할을 의미합니다.

본 과정에서는 링커십을 발휘하기 위해 선후배 동료가 바라는 기대 역할과 현재 자신의 위치를 파악하고 선후배 동료의 가고 역할을 하는 중간관리자로서 경청과 공감 역량, 멘토링 대화법을 습득할 수 있습니다. 이번 교육을 통해 시대가 원하는 중간 관리자에 부합하는 리더십을 발휘하여 업무와 관계의 구심점이 되는 링커로 거듭나시길 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#중간리더

#중간관리자

#과장

#차장

#업무

#관계

POINT

- 01 영화 <인턴>의 시니어 인턴 벤을 롤모델로 배우는 중간관리자 리더십 교육
- 02 실제 교육 이론과 현업 사례를 적용해 업무 활용도를 높이는 교육
- 03 참여형 교육으로 자연스럽게 인사이트를 줄 수 있는 즐겁고 유익한 방식으로 진행



영화로 배우는 링커십 '중간관리자 레벨업' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



5m

오프닝

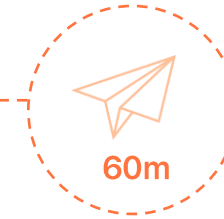
- 감사 소개 및 과정 안내



50m

중간관리자 링커십 역량 향상

- 링커로서 역할 인식
- 마음 열기: "동료와 마음을 맞추는 밸런스 게임"
- 주제 열기: "선후배 동료가 우리에게 기대하는 역할"
- 중간관리자 4가지 역할 (업무 전문가, 관계 소통가, 갈등 조정자, 정서 완화자)
 - 중간관리자로서 역할 이해와 자기 인식
- 영화 <인턴> 속 벤에게 배우는 링커로서 영향력
- 팔로워로서 경청 공감력, 리더로서 문제 해결력



60m

링커로서 역량 향상

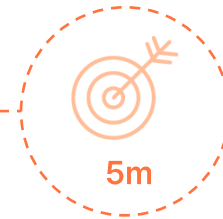
- 마음 환기: "동료와 즐기는 한국영화 OST퀴즈"
- 선후배 동료를 잇는 링커십 향상 방안 습득
- 링커십의 우수 사례와 링커로서 고충점 공유
- 타사(기업, 기관)의 링커십 우수 사례 학습
- 고충점: 생각 전환을 위한 Personal Power* 발견
- 직책 권한과 대비되는 개인 권한(전문성, 인성 외)의 중요성



60m

링커로서 성장 계획

- 변화하는 중간관리자가 되기 위한 성장 계획 수립
 - 중간관리자의 6가지 역량 점검
- 능란한 경청, 중재적 통역, 지식의 중개 외
- 개인별 역량 점검에 따른 Action Plan 수립
- 짝꿍 동료에게 성장 보완 방법 공유하기



5m

마무리

- 마무리 교육 소감 Wrap up
- 질의응답 QnA

Thank you