*마음을 얻는 리더의

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!

‘감성 리더십’

마음을 얻는 리더의
'감성 리더십'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼

YAMOIZA

리더에게 감성지능이 왜 필요할까요?

조직의 성과를 내기 위해서는 리더와 팔로워와의 협업이 중요하며, 성과를 달성하는 과정에서 커뮤니케이션은 매우 중요한 요소입니다. 감성 리더십은 리더 자신뿐 아니라 조직 구성원의 정서를 파악하고 배려함으로써 조직 구성원들에게 신뢰감을 주는 관계를 구축해나가는 것을 말합니다.

본 과정에서는 구성원에게 신뢰감을 주는 감성 리더십을 발휘하기 위해 필요한 리더의 자기인식, 자기조절, 타인인식, 관계 관리 4가지 영역을 소개합니다.
감성 리더십 진단을 통해 우리 조직에 필요한 감성역량 솔루션을 배워보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

리더십 # 조직소통 # 자기인식 # 역량강화

POINT

01 자기인식, 자기조절, 타인인식, 관계관리 진단을 통해 리더십을 성찰하는 시간

02 세대 간의 격차를 줄일 수 있는 리더의 대화의 방식을 배울 수 있는 과정

03 구성원의 마음을 헤아리고 공감하여 신뢰감을 주는 방법에 대한 핵심적 내용

마음을 얻는 리더의 '감성 리더십' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : **2시간**

5m

오프닝

- 강사 소개
- 아이스브레이킹

15m

좋은 리더란

- 어떤 리더가 좋은 리더라고 생각하는가?

[Activity] 이미지 카드로 활용하기

: 가장 기억에 남는 리더, 나에게 어떤 영향을 주었는가?

: 나는 어떤 리더로 기억되고 싶은가?

10m

감성 리더십의 의미

- 감성 리더십의 정의
- 감성 리더십의 필요성
- 신뢰를 얻기 힘든 리더의 모습

50m

감성지능 진단

- 감성 리더십 진단을 통한 객관적 자기인식
- 감성 리더십의 4가지 핵심요소
- 자기인식, 사고능력, 공감능력, 동기부여
- [Activity] 각 유형별 특징, 장단점

50m

감성 역량 강화하기

- 감정이입, 공감 화법
- 경청, 인정을 통한 동기부여
- 감정 인식, 수용, 부정적 감정 컨트롤하기

5m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you