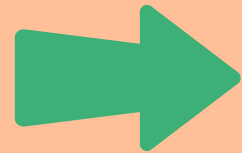


* 개인과 팀이 공존하는 



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



다이내믹 팀 만들기



개인과 팀이 공존하는 '다이내믹 팀 만들기'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



어떻게 '위기 상황'을 타파하고 '생존'할 것인가?

현대사회는 변동성 (Variety), 불확실성 (Uncertainty), 복잡성 (Complexity), 모호성 (Ambiguity)을 뜻하는 뷰카시대 (VACA)시대라고 합니다.

과거의 반복이나 회귀로는 위기를 타파할 수 없기 때문에 이제는 새로운 표준 (New Normal)이 필요합니다. 이는 탁월한 '개인'에 의해서가 아니라 다양한 '우리'의 힘으로 가능합니다.

따라서 지금은 '같이'의 가치를 실천해야 할 때입니다.

즉 개인이 다양성 (Diversity), 포용성 (Inclusion), 공평&형평성 (Equality&Equity)을 발휘하여, 서로에 대한 공감적 이해를 바탕으로 팀 응집력을 만들어야 합니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

조직문화

시너지

공감

포용성



POINT

- 01 게임, 동영상, 사례를 제시하여 학습자 중심으로 진행
- 02 생각의 변화로 끝나지 않고 생활에서 실천할 수 있는 결과물을 도출
- 03 성찰 액티비티를 통해서 자연스러운 인사이트 제시

개인과 팀이 공존하는 '다이내믹 팀 만들기' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 2시간



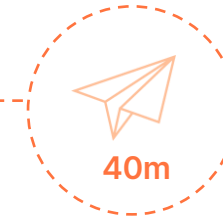
오프닝

- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



왜 '함께'인가?

- 워크숍 분위기 조성 (서로 웃는 거울이 되자)
- 지금은 산술급수가 아니라 기하급수 변화의 시대
- 조용한 사직 (Quiet Quitting) 은 가고 대 잔류 (Big Stay)의 시대가 온다
- 사람은 혼자보다 함께할 때 위대하다
- 유발하라리 인터뷰 동영상 (1분)



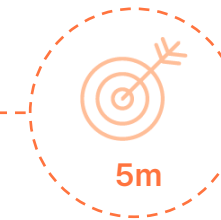
끈대는 나이가 아니라 습관이 문제

- 자기 생각(기준)대로 사는 사람들의 3가지 나쁜 습관
- 공감 능력이 없는 사람의 실수 동영상 (1분)
- 팀별 공감 능력 게임
- 다양성 (Equality)과 형평 (Equity)의 조화가 필요하다



빌런(Villain)은 되지 말자

- 핀란드 사람들이 행복하게 사는 2가지 비결
- 'E' 테스트
- 긍정의 눈으로 보자
- 암소 9마리의 교훈 동영상 (3분)
- 무례함은 부메랑으로 돌아온다
- 생각이 아니라 태도가 중요하다 (Work Rule)



마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you